



FORUM EKONOMICZNE MŁODYCH LIDERÓW

4-8 WRZEŚNIA 2017
NOWY SĄCZ - KRYNICA ZDRÓJ



FORUM EKONOMICZNE MŁODYCH LIDERÓW

4-8 WRZEŚNIA 2017
NOWY SĄCZ - KRYNICA ZDRÓJ

RAPORT

Publikacja wyraża jedynie poglądy autora i nie może być utożsamiana z oficjalnym stanowiskiem Ministerstwa Spraw Zagranicznych RP.

Zadanie publiczne współfinansowane przez Ministerstwo Spraw Zagranicznych RP w ramach konkursu Dyplomacja Publiczna 2017 - komponent „Współpraca w dziedzinie dyplomacji publicznej 2017”.



12 SESJA OTWIERAJĄCA FORUM



- To ogromny powód do satysfakcji dla miasta Nowy Sącz i sądeczan, że jesteście dzisiaj z nami, oraz że będziecie przez najbliższe dni – już po raz dwunasty – takimi słowami sesję otwierającą rozpoczął Wojciech Piech, Wiceprezydent Nowego Sącza. Podkreślił także, że poprzez bycie miastem goszczącym Forum Ekonomiczne Młodych Liderów, Nowy Sącz udowadnia, że jest otwarty na debaty poświęcone problemom dotyczącym społeczności lokalnych, ogólnokrajowych oraz społeczności europejskiej.
- Wyzwania, których doświadczamy w drugiej połowie XXI wieku, mają bezprecedensowy wymiar. Ich intensywność i skala są nie do porównania z tymi, których doświadczaliśmy w przeszłości. Kryzys gospodarczy, który wydaje się być przytłumionym, a którego jednak doświadczamy w pewnych obszarach życia, nie jest całkowicie zażegnany – mówił. Wiceprezydent nawiązywał w swej wypowiedzi do niekontrolowanego napływu ludności z Afryki Północnej, niewydajnego systemu zarządzania Unią Europejską, narastającej frustracji w społeczeństwie europejskim, jak także kryzysu solidarności państw UE czy zachowań antyeuropejskich. Nakreślenie największych wyzwań i kwestii trapiących dzisiejszy świat miało na celu pokazanie, jak ważną rolę pełnią młodzi liderzy.
- Jestem przekonany, że swoją rolę jako liderów definiujecie nie jako dyrygentów, którzy w sposób autorytarny zarządzają swoimi zespołami, ale że chcecie być liderami, którzy będą budować więzi, relacje międzyludzkie, będą zorientowani na współpracę, przełamywanie schematów, wdrażanie nowych pomysłów. Wierzę, że jesteście marzycielami gotowymi realizować cele na pozór nierealne i zarażać innych swoim optymizmem. Takich elit i takich liderów potrzebuje Europa! – mówił pan Wojciech Piech, niejako definiując uczestników wydarzenia i pomagając im odkryć, jak ważną pełnią rolę.



- *Nie ma rozwoju społeczno-gospodarczego na dobrym poziomie bez podnoszenia poziomu innowacyjności – mówił Marszałek Województwa Małopolskiego Jacek Krupa.*
- *W szczególności liczymy na to, że właśnie młodzi ludzie, młodzi liderzy będą aktywnymi uczestnikami tego procesu – dodał.*
- *Serdecznie gratuluję organizatorom Forum Ekonomicznego Młodych Liderów ich kreatywnego podejścia do poszczególnych paneli dyskusyjnych, w których przedsiębiorczość społeczna będzie miała swoje ważne miejsce – zaznaczył Marszałek.*

Dr Paweł Poszytek, Dyrektor Generalny Fundacji Rozwoju Systemu Edukacji (FRSE) zwrócił uwagę na bogatą ofertę programów międzynarodowych dla młodych Europejczyków, które mają wspierać ich aktywność i edukację.

- *Spotkania takie jak to nie są tylko pustymi dyskusjami – podkreślił Dyrektor FRSE. Podał przykład Forum Partnerstwa Wschodniego, które Fundacja zorganizowała w czerwcu 2017 r.: W toku dyskusji wykuły się tam konkretne rekomendacje, przyjęte później przez Radę Europejską – zaznaczył.*
- *Mogę zapewnić was, że nasza organizacja nadal będzie skupiać się na wspieraniu pracy młodych ludzi – dodał na koniec swojej wypowiedzi.*

– *Od dwunastu lat młodzi liderzy z całej Europy przyjeżdżają tutaj po to, by kreować nowy wizerunek Starego Kontynentu – powiedziała Agata Dziubińska-Gawlik, prezes Fundacji Nowy Staw, witając gości i uczestników tegorocznego Forum.*

– *Po Brexicie, wojnie na wschodzie Europy, kolejnych kryzysach gospodarczych i migracyjnych pytanie zawarte w jednym z paneli tegorocznego forum: „Czy Unia będzie istniała w 2025 roku?” brzmi nie tylko złowrogo, ale też jest prawdziwym wyzwaniem dla młodego pokolenia liderów zebranych dziś w Nowym Sączu. Te wyzwania to przede wszystkim innowacje w sferze produkcji, programowania, zarządzania, to przedsiębiorczość nakierowana na zrównoważony rozwój – mówiła Pani Prezes. Zachęcała również wszystkich do korzystania z możliwości rozmowy z gośćmi, uczestnikami paneli, osobami związanymi ze światem polityki, biznesu i mediów: *Młodzi liderzy Europy dyskutujcie, twórcie, nawiązujcie relacje, zadawajcie pytania, słuchajcie i szukajcie odpowiedzi. Nasz kontynent czeka na wasze pomysły. Niech to Forum będzie prawdziwą inspiracją dla europejskiej przyszłości.**



WSPÓŁCZESNE PRZYWÓDZTWO FORUM

CZY JEST PRZYWÓDZTWO?

KIM JEST LIDER? JAKIE JEST JEGO ZADANIE?

JAKĄ ROLĘ ODGRYWA W PRZYWÓDZTWIE CHARYZMA?

JAK ODNALEŻĆ W SOBIE PRZYWÓDCĘ?

– na te i wiele innych pytań szukali odpowiedzi uczestnicy tegorocznego Forum Ekonomicznego Młodych Liderów.

– Nie ma jednego właściwego modelu przywództwa, a definicji tego pojęcia są tysiące – podkreślała prof. Joanna Madalińska-Michalak, Przewodnicząca Polskiego Towarzystwa Pedagogicznego z Uniwersytetu Warszawskiego (Polska).

– Bardzo istotnym jest, by kwestionować, podważać i dyskutować na temat własnych przeświadczeń i uprzedzeń, które wszyscy tworzymy – mówił prof. Christopher Bezzina z Uniwersytetu Maltańskiego (Malta) i Uniwersytetu w Uppsali (Szwecja).
– Pamiętajcie o tym, co wynieśliście z Forum, nawet jeśli są to kwestie podjęte w czasie konwersacji przy kawie, jeżeli tylko sprawiły, że staliście się lepszymi ludźmi i liderami – dodał.

Prowadzący chcieli dowiedzieć się, czym jest przywództwo dla uczestników XII Forum.

– Liderstwo to odwaga do podejmowania nowych inicjatyw i zachęcania innych do brania w nich udziału – powiedziała Martyna z Polski. Maya z Cypru opisała przywództwo jako zdolność do inspirowania ludzi, ale i bycia zainspirowanym.

– Przywództwo to przede wszystkim otwartość i gotowość do popełniania błędów, mylenia się, jest to również zdolność szybkiego podejmowania decyzji – stwierdził Daniel z Polski.

Prof. Joanna Madalińska-Michalak trafnie zauważyła, że siedzące na sali osoby zwracają szczególną uwagę na kwestie relacji i wartości, a nie posiadania władzy i decydowania za innych – co było kiedyś dość powszechnym podejściem do idei przywództwa.

Według prof. Christophera Bezziny najtrudniejszym zadaniem przywódcy jest bycie autentycznym: – Czasami tak bardzo jesteśmy zajęci codziennymi obowiązkami, że nie wystarcza nam czasu na refleksję i autorefleksję, a ich brak powoduje zatrzymanie rozwoju (If we stop reflecting, we stop growing) – podkreślał profesor. – Żyjemy w niepewnych i bardzo zmiennych czasach, gdzie część społeczności nie ma pojęcia, co wydarzy się jutro. Takie realia sprawiają, że czujemy się bezsilni i niejako wyobcowani. Dlatego też pojawia się pytanie: a co ze mną? – mówił.

– Ludzie oceniają nas przez pryzmat naszych umiejętności i zdolności. To właśnie inne osoby stwierdzają, że widzą w nas liderów. I tu pojawia się kwestia naszej tożsamości i tego, czy czujemy powołanie do liderstwa – podsumowała prof. Joanna Madalińska-Michalak. Podkreślała również znaczenie zastanawiania się nad sobą. – Kim jestem? Jak widzę siebie jako lidera, ale też jak widzą mnie inni jako przywódcę? – To najważniejsze pytania, które często powinniśmy sobie zadawać – przekonywała.

Naukowcy podkreślali również, że dużą rolę odgrywa pasja i zafascynowanie tym, co się robi, bo, jak uważają, pomaga to podejmować nowe wyzwania i brać na siebie odpowiedzialność.

- *Musimy dostrzec, co ma dla nas znaczenie* – mówił prof. Christopher Bezzina.
- *Wierzę, że możemy manifestować i wspierać innych w pokazywaniu ich zdolności przywódczych*
- dodał.

Pani prof. Joanna Madalińska-Michalak chciała dowiedzieć się, kim dla prof. Christophera Bezziny jest charyzmatyczny lider.

- *Samo czekanie na charyzmatycznego lidera nigdzie nas nie doprowadzi. Razem możemy inspirować i być kreatywni. Takiej charyzmy potrzebujemy. Każdy musi odnaleźć ją w sobie. Potrzebujemy ludzi, którzy będą także w stanie odkryć taką cechę u innych i nad nią pracować. Na tym polega pozytywne przywództwo. Wzrastać jako wspólnota możemy tylko wtedy, gdy będziemy wykorzystywać swoje mocne strony* – odpowiedział.

- *Lider to osoba, która najpierw analizuje samego siebie, a dopiero potem innych. Nie znając siebie, nie jesteśmy w stanie powiedzieć, jakie są nasze główne wartości, a co za tym idzie, nie możemy ustalić i przekazać innym naszej wizji* – mówiła prof. Madalińska-Michalak.

- *Jak odnaleźć w sobie charyzmę? Czy mają państwo dla nas jakieś rady?* – zapytał Božo z Chorwacji.

- *Wszystko zależy od edukacji, rodziny, szkoły. Nie wystarczy stwierdzić, że zaczynamy szukać w sobie charyzmy* – mówiła pani profesor. – *Lider powinien być z jednej strony skromny, a z drugiej pewny tego, co chce osiągnąć. Literatura krytykuje charyzmatyczne liderstwo, ponieważ ludzie za bardzo polegają na osobie przywódcy, a co za tym idzie, przestają się rozwijać* – dodała.

- *Bardzo ważnym czynnikiem wspierającym samoodkrycie jest refleksja* – mówił prof. Christopher Bezzina. Podkreślał także rolę pasji w naszym życiu, zwracając uwagę na to, że powinniśmy traktować ją jako jego nieodzowny element. – *Mimo wszystko nie możemy oczekiwać, że wszyscy będą pełni pasji w tym samym czasie. Potrzebujemy jednak przestrzeni, w której każdy będzie mógł siebie swobodnie wyrazić* – mówił.

Na koniec prof. Joanna Madalińska-Michalak poprosiła uczestników Forum Ekonomicznego Młodych Liderów o odpowiedzenie sobie na kilka pytań dotyczących tego, kim jesteśmy po to, by zrozumieć, czy ich postrzeganie samych siebie wynika z ich własnej percepcji czy może z tego, co myślą o nich inni.





Economic Forum of Young Leaders



04 - 08 | SEPTEMBER | 2017
NOWY STAW | KRYNICA-ZDRÓJ

COFINANCING:



Rzeczpospolita Polska
Ministerstwo
Spraw Zagranicznych

ORGANIZER:



PRZYSZŁOŚĆ
UNII EUROPEJSKIEJ

FORUM

Odnalezienie naczelnego celu Wspólnoty i trzymanie się razem, czasowe wstrzymanie reform ze względu na zbyt duże wewnętrzne podziały, „nie” dla Europy dwóch prędkości, „tak” dla wspólnego brania odpowiedzialności przez wszystkie kraje UE – to tylko niektóre z pomysłów i zaleceń, które formułowali uczestnicy sesji plenarnej pt. „Przyszłość Unii Europejskiej”.

– *Miejsce Polski jest w Unii Europejskiej* – powiedział Sylwester Tułajew, Poseł na Sejm RP. – *Pozostaje kwestia tego, jaka ma być Unia i jakich zmian potrzebuje, bo reformy są konieczne* – dodał.

Innego zdania był Cyril Svoboda, czeski polityk, prawnik i wykładowca akademicki, przewodniczący Unii Chrześcijańskiej i Demokratycznej – Czechosłowackiej Partii Ludowej (2001–2003, 2009–2010), mówił: *Atmosfera w UE jest obecnie bardzo zła, dlatego powinniśmy na razie powstrzymać się od reform. Trzymać się razem i stworzyć lepszy klimat.*

– *Nie możemy naśladować Stanów Zjednoczonych, bo jesteśmy bardziej zróżnicowani niż Amerykanie. Musimy budować unię, która pozwala istnieć różnym kulturom, językom i narodom i która dąży do wspólnego celu* – przekonywał Georg Milbrandt, Premier Rządu Kraju Związkowego Saksonii w latach 2002-2008.

Z kolei Jacek Czaputowicz, Dyrektor Akademii Dyplomatycznej MSZ, zwracał szczególną uwagę na potrzebę równego traktowania państw członkowskich UE i powrót do podstawowych wartości przyświecających istnieniu Unii od samego początku: *Chciałbym, aby Unia Europejska za kilkanaście lat była Wspólnotą równych państw, a to, co było podstawą integracji europejskiej, czyli dobrowolność, równość członkostwa, takie same prawa* – zostało przywrócone.

Pan Dyrektor przypominał uczestnikom Forum o tym, że wyjście Wielkiej Brytanii z Unii w pewien sposób destabilizuje sytuację polityczną na Starym Kontynencie.

– *Armia brytyjska zajmuje drugie miejsce w NATO pod względem siły, zaraz po Stanach Zjednoczonych, a pierwsze miejsce w Europie* – mówił, odwołując się do problematycznej kwestii bezpieczeństwa wewnętrznego w państwach zachodnich.

Wiele kwestii dotyczących przyszłości Unii Europejskiej okazało się być spornymi i nieco kontrowersyjnymi, wskutek czego uczestnicy panelu mieli okazję wysłuchać bardzo zróżnicowanych opinii na poruszane tematy.

– *Problemem ówczesnej Europy jest system podziału władzy, w którym nie tworzy się „rodziny” w pełni samodzielnych i niezależnych państw. Musimy więc rozwiązać kwestie związane z podziałem władzy i odpowiedzialności* – mówił Cyril Svoboda.

– *Nie może być zgody na Europę dwóch czy kilku prędkości. Musimy działać, dokonywać reform i zmian razem jako wspólnota wielu państw tak, aby Unia Europejska trwała* – powiedział Sylwester Tułajew.





– Muszę zgodzić się z jednym z polskich przywódców politycznych, który powiedział, że Europa wielu prędkości to inna nazwa rozpadu Unii Europejskiej – stwierdził Jacek Czaputowicz.

Po raz kolejny Cyril Svoboda miał inne zdanie: *Właściwie każda firma w Europie obraca euro. Dlatego też sugestią moją, jak i mojej partii, jest wejście do strefy euro tak szybko, jak tylko jest to możliwe.*

Georg Milbrandt nie mógł nie zgodzić się z faktem, iż Unia Europejska potrzebuje jedności: *Jedność nie oznacza jednak, iż pojedyncze państwo będzie mogło wstrzymać rozwój pozostałych. Dlatego też decyzje będą musiały być podejmowane większością głosów.*

Cyryl Svoboda zwracał jednak uwagę na to, że pozycja państw w UE jest zróżnicowana nie tylko pod względem władzy i siły przebicia, ale też zasadności swojego postępowania.

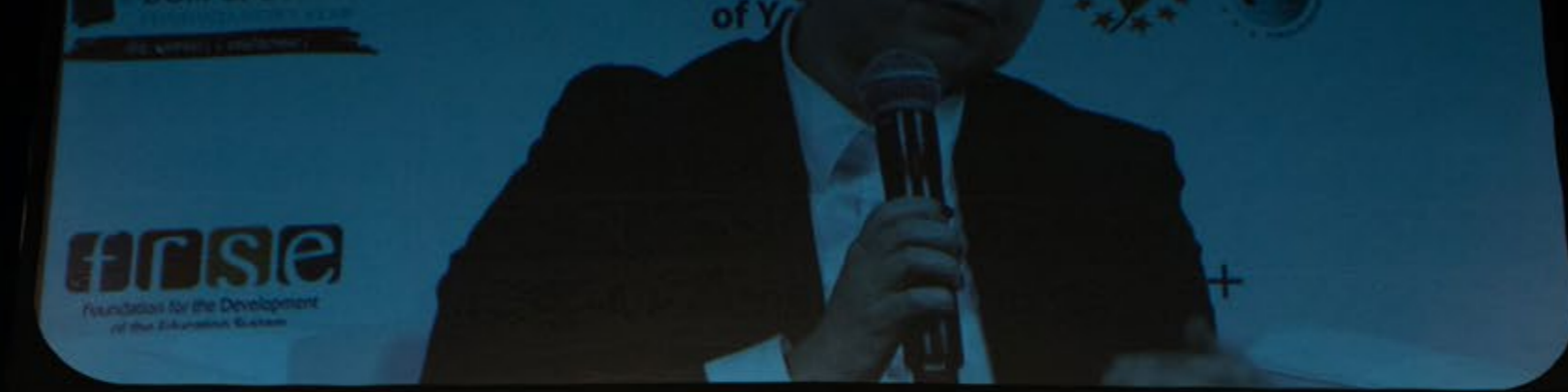
– *Wyjście Wielkiej Brytanii z Unii Europejskiej równoznaczne jest z odejściem zdrowego rozsądku. Było to jedyne państwo, które nie chciało wejść do strefy euro, a jednocześnie było bardzo szanowane dzięki swojej wielkości i sile* – mówił.

Dyrektor Akademii Dyplomatycznej zwrócił uwagę na to, że członkostwo w strefie euro nie stanowi żadnego zapewnienia jedności: *Widzę w Unii Europejskiej podział na państwa, które stoją na zdrowych i mocnych ekonomicznych nogach oraz kraje, które ich nie mają. Nie przebiega on wzdłuż linii podziału na kraje należące i nienależące do strefy euro.*

– *Jeśli będziemy bardziej demokratyczni jako Unia Europejska, będziemy mniej efektywni. Moja odpowiedź na kwestię demokratyzacji jest następująca: nie zmieniamy systemu dzisiaj, może w przyszłości* – stwierdził kontrowersyjnie Svoboda.

Pan Jacek Czaputowicz zwrócił również uwagę na dylemat politologów i badaczy stosunków międzynarodowych: czy instytucje ponadnarodowe, które – przy założeniu typu idealnego – miały bronić i dbać o państwa słabsze, w rzeczywistości nie są tylko instrumentem do ochrony interesów najsilniejszych krajów?





Economic Forum of Young Leaders



04 - 08 | SEPTEMBER | 2017
NOWY SĄCZ | KRYNICA-ZDRÓJ

HONORARY PATRONAGE:
JACEK KRUPA
MARSHAL OF THE
MALOPOLSKA
REGION



TU BIJE
SERCE
INNOWACJI

FORUM



– Przez wiele lat wierzyliśmy, że przyszłością gospodarki są usługi. Dopiero teraz odkrywamy na nowo, że równie ważny jest przemysł – powiedziała Anna Moskwa, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej.

Uczestnicy panelu „Tu bije serce innowacji – Nowy Sącz – Polska – Europa” zastanawiali się, jakie cechy oraz nastawienie są potrzebne, aby odnieść sukces w biznesie oraz jakie korzyści płyną z międzynarodowej wymiany gospodarczej.

– Jako kraj musimy wiele nadrobić. Innowacyjność jest w Polsce odpowiedzią na przyspieszenie, efektywność, tempo w branży morskiej i na to, jak oszczędzać i nie ponosić wysokich kosztów – mówiła Pani Minister. – Polska jest niejako skazana na innowacje, a co za tym idzie, staje się liderem w tym obszarze – dodała.

– Uczestnictwo w tym Forum to wasz osobisty sukces, ale też dar, który otrzymujecie. Wydarzenie to stanowi okazję do tego, by podglądać ludzi, którym udało się w polityce, życiu publicznym, biznesie: to jak się zachowują, w jaki sposób konstruują zdania i myślą – przekonywał Jan Dziedziczak, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Spraw Zagranicznych, nawiązując także do inspirującej roli rozmów z innymi uczestnikami Forum.

– Na tej sali siedzą prawdopodobnie przyszli prezydenci, premierzy, profesorowie, liderzy biznesu, dziennikarze. To, że jesteście tutaj, jest niezwykle optymistyczną prognozą dla was. Macie większe szanse niż wasi rówieśnicy. Jeżeli nie będziecie jednak ciężko pracować i wymagać od siebie, to ta szansa może zostać zmarnowana – ostrzegał. Zachęcał również młodych liderów do znalezienia złotego środka między pracą i życiem osobistym, aby zapobiec przedwczesnemu wypaleniu. Podkreślał rolę refleksyjności i rozwoju duchowego, które dają ludziom, bardzo często również młodym osobom dopiero wkraczającym na rynek pracy, siłę do działania w obecnych, jakże wymagających i intensywnych, czasach.

– Jako Polska mamy bardzo dobrą opinię w Europie – stwierdził Pan Minister, zwracając jednocześnie uwagę młodych liderów na pozytywne prognozy gospodarcze dotyczące Polski oraz fakt, iż mówi się, że to właśnie nasz kraj rozwija się najprężniej pod względem gospodarczym spośród państw Unii Europejskiej. – Jesteśmy liderem regionu i tego już nikt nie kwestionuje – dodał.

– Bardzo się cieszę, że tu jesteście i sami możecie wyrobić sobie opinię o tym, jaka jest Polska – podkreślał Jan Dziedziczak, odwołując się do pojawiających się od czasu do czasu na świecie nieprzychylnych artykułów na temat Rzeczypospolitej Polskiej, wpływających na globalne postrzeganie kraju. – To nie jest tak, że te ataki biorą się znikąd. Powstają one również dlatego, że kraje Europy Środkowej zaczynają bardzo intensywnie konkurować z gospodarkami państw Europy Zachodniej. U nas jest progres, a w niektórych krajach jest regres – podkreślał.

– Zależy nam na wdrożeniu i przełożeniu innowacji na dużą skalę biznesu – mówił Adam Kostrzewa, Dyrektor Inwestycji przy Banku Gospodarstwa Krajowego. – Chcemy przyglądać się projektom i biznesom, które zaczynają rosnąć, bo wtedy jesteśmy w stanie, czy będziemy w stanie, włączyć się w takie przedsięwzięcie, czyli pokierować nim w stronę bankowości, czyli zdolności firmy do udźwignięcia długu – mówił.



- Pojęcie start-upów zostało w ciągu ostatnich dwóch lat bardzo mocno wyeksponowane
- mówił Artur Racicki, przedsiębiorca, Prezes Social WiFi, Co-Founder SEEDiA, oraz prezes Pozytywnie.pl – Digital Marketing Agency.

Pan Prezes zwrócił uwagę, że w Polsce wciąż piętnuje się osoby, które poniosły porażkę w biznesie, mimo trendów zagranicznych, które wskazują na to, że prawdziwy sukces przedsiębiorcy poprzedzony jest sześcioma porażkami.

- W swojej karierze „położyłem” cztery biznesy: dwa na studiach i dwa po studiach. A później założyłem dwa kolejne, które wciąż mają się dobrze – przyznał. – Trzeba wykorzystywać ten wiek, w którym ma się jeszcze skłonność do ryzyka i dużo energii. Działajcie – przekonywał.
- 62 % spółek innowacyjnych korzysta z własnego kapitału i celem rządu, jak także innych jednostek, jest zwiększenie udziału inwestycji zewnętrznych, czyli sprawienie, żeby ludzie nie bali się sięgać po środki, których będzie coraz więcej – podsumował swoją wypowiedź Artur Racicki.

Cornelius Ochmann, Dyrektor Fundacji Współpracy Polsko-Niemieckiej zwrócił uwagę na kwestie finansowania start-upów.

- Sektor bankowy niechętnie podchodzi do inwestowania w start-upy, zwłaszcza takie, których pomysłodawcom wcześniej nie powiodło się w biznesie – zauważył. – Ważne jest więc, żeby takie inicjatywy były wspierane przez fundusze państwowe – dodał.
- Niemcy są dla Polski najważniejszym partnerem gospodarczym. Polska z kolei jest dla Niemiec dużo ważniejszym partnerem niż Rosja. Dlatego też ekonomiczna kooperacja polsko-niemiecka jest dla obu stron korzystną podstawą dalszego rozwoju – mówił Cornelius Ochmann.

Na koniec paneliści zostali zapytani również o to, jak młodzi ludzie mogą przekuć swój młody wiek z przeszkody w atut.

- Krzywa doświadczenia będzie z wiekiem rosnąć, a energii spadać. Inną energię ma „młody-gniewny” dwudziestopięciolatek, a inną energię ma osoba, która ma sześćdziesiąt pięć lat. I jest to zwyczajne stwierdzenie pewnych naturalnych procesów – mówił Jan Dziedzicak.
- Chodzi o to, żeby zdobywać doświadczenie i nie bać się porażek – podsumował.



MALOPOLSKA
REGION



LIDER
W DZIAŁANIU
FORUM



– Życzę wam, żebyście nigdy nie zapominali, że życie każdego człowieka ma nieskończoną wartość. I nie wątpili w to, że trzeba poświęcić się słabszym – powiedział Paul Galles z Caritas Luksemburg, Laureat Europejskiej Nagrody Obywatelskiej 2016 podczas panelu dyskusyjnego „Lider w działaniu”, rozpoczynając w ten sposób rozważanie na temat tego, jak być liderem.

Paul opowiedział o swoim groźnym wypadku podczas wyścigu rowerowego przeprowadzonego w ramach pomocy uchodźcom przebywającym w Luksemburgu – pomocy polegającej na organizacji dla nich różnych wydarzeń i animacji czasu. Wyznał, że kilka lat temu był katolickim księdzem, który zrezygnował z pracy duchownego, ale nigdy nie chciał zrezygnować z pomagania.

Odwoływał się także do przypowieści o dobrym pasterzu, aby pokazać zależność pomiędzy cechami składającymi się na charakter prawdziwego lidera: *Ten jeden procent, jak jedna zagubiona owca, robi różnicę. Jesteście młodymi liderami, którzy będą brać na siebie odpowiedzialność, będą silnymi i ważnymi osobami. Wiercie mi, bycie przywódcą staje się instynktem, ale nie obchodzi mnie dziewięćdziesiąt dziewięć procent tego instynktu – ważny jest dla mnie ten jeden procent, który stanowi o tym, w co wierzycie i co macie w sercu. (...) Prawdziwy lider dba o najslabszych – zarówno o zagubioną owcę, jak i słabego człowieka.*

– *Dzięki mojej pracy mogę robić niesamowite rzeczy dla innych. Wy również możecie!* – przyznała Karolina Gałek z Europeers. – *Nawet jeśli tylko jedna osoba zostanie zainspirowana programem Erasmus +, warto to robić – przekonywała. – Bądź aktywny. Poznaj niesamowitych ludzi, rób dla nich niesamowite rzeczy – mówiła, zachęcając tym samym do wolontariatu dla organizacji Europeers.*

– *Dlaczego to właśnie wy tutaj jesteście? Co czyni was liderami?* – to pytanie Iriny Bodnar, wiceprezes Stowarzyszenia współpracy młodzieży „Alternative-V” spotkało się z żywym odzewem publiczności.

– *Liderstwo to coś, co czujemy – coś, co pochodzi z naszego wnętrza. To poczucie nie może być nam nadane przez żaden dyplom. Oczywiście, możemy być szefami, prezesami firm dzięki naszemu doświadczeniu i pracy, ale bycie liderem to coś więcej –* powiedziała Nvard z Armenii.

– *Jako lider staram się być pokorny i traktować ludzi na równi –* oświadczył Georgij z Bułgarii.

Ciprian z Rumunii z kolei stwierdził, że bycie liderem to śmiałość wyrażania siebie: *Bycie liderem zaczyna się wtedy, gdy ludzie zgadzają się z tym, co myślisz. Jednak nie tak trudno jest zdobyć zwolenników. Ważne jest to, aby dać im poczucie celu, być z nim i słuchać tego, co mają do powiedzenia.*

– *Prawdziwymi liderami stajemy się wtedy, kiedy już właściwie nie musimy nikim kierować, bo nauczyliśmy ludzi niezależności i daliśmy im potrzebne narzędzia i umiejętności do tego, aby sami mogli sobą zarządzać*

– wyraziła swoje zdanie Catelina z Rumunii.

– *Musimy pamiętać, że w momencie, kiedy ktoś uznaje nas za lidera, przejmujemy pewną odpowiedzialność za tę osobę. Dlatego też nigdy nie powinniśmy sprawiać, że ktokolwiek będzie od nas zależny*

– powiedział Paul Galles, odwołując się do przykładu młodych wolontariuszy w Caritasie, którzy nie są tylko narzędziami do wykonywania założeń i wymyślonych wcześniej zadań. Mają bowiem możliwość decydowania o tym, komu i jak pomóc na podstawie własnej wiedzy i decyzji, wspieranych przez organizację tak długo, jak wpisują się w wizję Caritasu.

– *Jest znacząca różnica pomiędzy liderem a menadżerem. Lider nie musi mówić: zrób to i to* – zgodziła się Karolina Gałek.

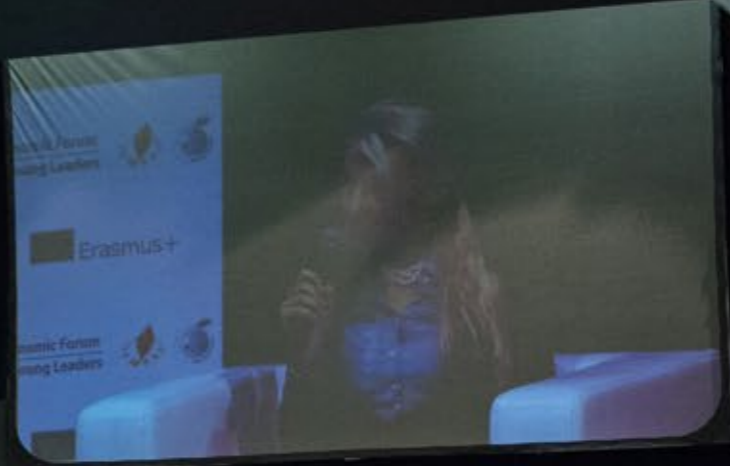
– *W byciu liderem chodzi głównie o interakcję, o robienie rzeczy razem. O ducha sportowego. Bez drużyny nie wygrasz meczu* – dodał Arkadiusz Mierkowski z Młodzieżowego Stowarzyszenia Inicjatyw Sportowych.

– *To w Niemczech podczas EVS nauczyłem się wykorzystywać sport do rozwiązywania problemów ludzi* – powiedział. – *Nasza organizacja wierzy, że jest w stanie zmienić młodzież przez piłkę nożną. Chcemy im pomagać w rozwoju umiejętności* – zaznaczył.

Iryna Bodnar, wiceprezes Stowarzyszenia współpracy młodzieży „Alternative-V” zwróciła także uwagę na kwestię dysproporcji płci wśród liderów: *Wprawdzie usługi wolontariackie są w większości realizowane przez kobiety, ale jednak szefami stowarzyszeń świadczących taką pomoc wciąż są w większości mężczyźni.*

Panel zakończył się kilkoma refleksjami na temat współpracy międzynarodowej.





MAIN PARTNER
MAŁOPOLSKA
REGIONAL DEVELOPMENT
ERASMUS+
Economic Forum of Young Leaders
MEDIA PARTNER
RADIO KRAKÓW
1927-2017

Economic Forum of Young Leaders

04 - 08 | SEPTEMBER | 2017
NOWY SACZ | KRYNICA-ZDROJ



Czy trudno jest rozwijać start-up w Europie Wschodniej? Co jest źródłem sukcesów takich przedsiębiorstw? Jaki jest system ich wsparcia? Co zasługuje na uznanie, a co można jeszcze poprawić? – na te pytania starali się odpowiedzieć uczestnicy panelu „Start-up Europa”.

– *Prawo w Unii Europejskiej nie zmienia się tak szybko, jak sytuacja rynkowa. Dotacje nie powinny być przyznawane tylko i wyłącznie organizacjom pozarządowym, a duże firmy powinny mieć możliwość wspierania małych biznesów i osób indywidualnych* – mówił Ciprian Dragomir z Rumunii, przedstawiciel Go Innovate.

– *Bardzo ważne jest to, aby przestać skupiać się na samym założeniu biznesu na rzecz zwrócenia większej uwagi na to, jakiego potrzebujemy zespołu, jakich umiejętności i co my sami możemy wnieść do działalności* – stwierdził. – *Porażka jest elementem uczenia się* – przypomniał.

– *Jeden z moich start-upów zajmuje się telemedycyną. Ludzie spotykają się z lekarzem online, bez konieczności czekania w kolejce* – opowiadał o swoim pomysle Karol Karczewski, Lider Zespołu Lime Divices, który swoją karierę start-upową rozpoczął bardzo wcześnie, bo już w wieku szesnastu lat.

– *Sekretem sukcesu jest to, aby zacząć działać bardzo wcześnie. Miałem dziewięć lat, gdy zacząłem pisać kody i tworzyć roboty, to mnie ekscytowało* – mówił.

Nieco innego zdania był Jan Fousek, CEO Solar Global: *Moja rada dla każdego jest taka: znajdź starsze, bardziej doświadczone i ważniejsze osoby, które pomogą ci skutecznie zaprezentować twój produkt czy usługi* – przekonywał.

Ważnym punktem dyskusji był program „Polska 3.0”, zaprezentowany przez Angelikę Jarosławską, Wiceprezes Zarządu Ogólnopolskiego Klastra Innowacyjnych Przedsiębiorstw.

Program zakłada połączenie polskich rzek, autostrad, kolei i lotnisk w jedną płaszczyznę transportu multimodalnego i budowę największego w Europie Centrum Logistycznego na Śląsku, które ma być zagłębiem logistyki, biznesu i przemysłu.

– *Bardzo mocno współpracujemy z polskimi firmami, a nasz klaster mógłby być określony jako pewnego rodzaju parasol łączący różne obszary działalności, takie jak przemysł, infrastruktura, przemysł powietrzny itp. Mamy nadzieję, że program „Polska 3.0” pomoże wzrosnąć i rozwinąć się nowym firmom powstającym w Polsce* – mówiła Angelika Jarosławska.





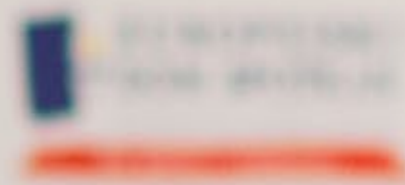
- Program ten mógłby być opisany jako most łączący polskie firmy i obszar nauki – dodała.
 - Europejski rynek start-upowy bardzo szybko się rozwija – stwierdził Anton Holovachenko, zapytany o to, jak widzi przyszłość start-upów w Polsce.
 - Na jego drodze stoi jednak ICO ze swoim łańcuchem bloków i krypto-walutami, które dość łatwo może stać się ofiarą ataków hakerskich – dodał.
- Jan Fousek próbował udowodnić na własnym przykładzie, że sukces często poprzedzony jest stratami i niepowodzeniami związanymi często z typowym osiadaniem na laurach.
- Nie bójcie się porażek. One również są ważne i stanowią element waszego życia – tłumaczył.
 - Zawsze otaczajcie się odpowiednimi ludźmi – przekonywał, że dzięki rozważnemu doborowi znajomych, ich grono nie zmniejszy się nawet wtedy, gdy poniesiemy porażkę.
- Markus Renner, Przewodniczący Międzynarodowej Wspólnoty Marek i Reputacji (INBREC) ze Szwajcarii został zapytany o to, czy rynek start-upów staje się bardziej widoczny i rozpoznawalny na arenie europejskiej.
- Start-upy coraz częściej brane są na celownik inwestorów – powiedział. – Nie bójcie otaczać się wartościowymi ludźmi, którzy mogą stać się lepsi od was. (...) Strach przed byciem przerosniętym przez umiejętności innych ludzi lub zastąpionym przez inną osobę zabija innowacyjność – przekonywał.

Przykładem takiego innowacyjnego start-upu jest Karma Clutch, w który zaangażowana jest Angelika Jarostawska. – Jest to pierwsza wirtualna aplikacja biurowa, która pomaga nam znaleźć rzeczy, które do nas należą i są dla nas ważne. Wszelkie portfele, notesy, czy nawet zwierzęta będą mogły zostać odnalezione w przeciągu kilku minut, dzięki indywidualnym kodom identyfikującym – mówiła.

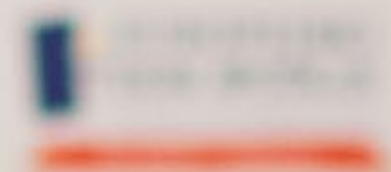
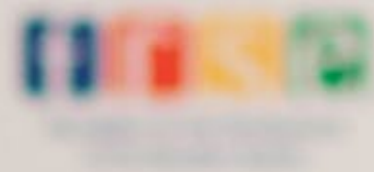
- W ramach programu „Polska 3.0” powstało od podstaw kilka wspaniałych innowacji, takich jak pierwszy polski odrzutowiec Flaris Lar 1, Migam, czyli bardzo znany start-up dla osób niesłyszących nagrodzony miesiąc temu przez Księcia Williama oraz inne nowości powstałe w różnych obszarach, które pokazują, że działając na wspólnej platformie i kooperując, możemy osiągnąć o wiele więcej – przekonywała.
- Nie bójcie się mówić o swoich pomysłach, bo najgorszą rzeczą, jaką możecie zrobić, jest posiadanie świetnej idei i zatrzymanie jej dla siebie – mówił Ciprian Dragomir.



04 - 08 | SEPTEMBER | 2017
NOWY SĄCZ | KRYNICA-ZDRÓJ



European Transport
of Young Leaders



MALOPOLSKA REGION



– Cieszę się, że jest państwa tak wielu, cieszę się, że grono młodych liderów ciągle się powiększa, bo to oznacza, że mamy szansę sobie to wszystko poukładać – zaczęła swoje wystąpienie skierowane do młodych Pani Premier. – Będziecie mieć szansę tworzenia bezpiecznej Europy wartości, Europy opartej na poszanowaniu drugiego, na wzajemnych relacjach.

Według Pani Premier najważniejszym pytaniem, które zadają sobie obecnie rządzący, jest: Co zrobić, żeby zażegnać ten kryzys wartości, który dotknął naszą wspólnotę?

– Europa potrzebuje liderów. Liderów, którzy będą rozumieli jej wyzwania, którzy będą mieli wizję i będą wytyczali nowe kierunki – stwierdziła stanowczo. – Musimy zrobić odważny krok do przodu – sprzeciwiła się dominacji tzw. starych członków Unii Europejskiej. – Regionem, który obecnie najprężniej się rozwija, jest Europa Środkowo-Wschodnia. (...) Musimy dbać o te filary, które legły u podstaw Unii Europejskiej, a które dzisiaj, choćby przez próby protekcjonizmu, zostały zachwiane – podsumowała swój wstęp do debaty.

Zapytana, co młodzi liderzy powinni zrobić, aby ich głos był słyszalny w świecie, odpowiedziała: – Najważniejsze jest to, żeby nie bać się walczyć o swoje marzenia.

Podkreślała też wagę budowania drużyny, wspólnoty w byciu liderem: – Szukajcie wzajemnych relacji to jest podstawa wszystkiego.

Apelowała też o otwarcie się na kraje bałkańskie, na kraje Europy Wschodniej.

Economic Forum of Young Leaders

04 - 08 | SEPTEMBER | 2017
NOWY SĄCZ | KRYNICA-ZDRÓJ







ECONOMIC FORUM

Marko Rochi

Oleksandr Yarema

Piotr Jankowski

Prof. Piotr Kozłowski

Dominik Szarycki



– *Uczelnie powołane są do tego, aby prowadziły badania, które zmierzają do poznania istoty świata* – powiedział Piotr Dardziński, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Nauki i Szkolnictwa Wyższego, w nawiązaniu do Ustawy 2.0, nazywanej również „konstytucją dla nauki”. Bardzo jasno przedstawił jej główne cele, czyli podniesienie jakości kształcenia w kontekście szkolnictwa wyższego, jak także danie większej swobody uczelniom w wyborze sposobu kształcenia ich studentów.

– *Co do zasady: doskonałość kształcenia, doskonałość naukowa i doskonałość umiejętności to cele praktyczne, które sobie dzisiaj stawiamy* – podsumował Piotr Dardziński, przedstawiając wizję programu, w kierunku którego warto zmierzać.

Również Prezes Związku Banków Polskich, Krzysztof Pietraszkiewicz podkreślał, że w krajowym kapitale rozwojowym nie chodzi tylko o kwestie ekonomiczne, ale również o te społeczne, edukacyjne i związane z budową nowego modelu edukacji: *Kapitałem rozwojowym w przypadku państw, o tym, moim zdaniem, powinni pamiętać liderzy, jest dobrze, solidnie działające i zaprogramowane, jasne, czytelne państwo.*

Pan Prezes zwrócił również uwagę uczestników panelu na to, że państwa, które odnoszą sukcesy to takie, które solidnie realizują politykę monetarną i fiskalną, jak także przestrzegają i nowelizują ważne umowy społeczne, dotyczące między innymi kształcenia, zdrowia czy zabezpieczenia socjalnego obywateli. Co więcej, powiedział, że kluczem do sukcesu jest ustalenie celów strategicznych, jakie chcemy realizować w danym kraju i dopiero wtedy przygotowywanie uczniów, studentów, a także małych dzieci do odnajdywania siebie oraz swoich pozycji rozwojowych w dzisiejszym świecie.

– *Nie krasnoludki, ale absolwenci polskich uczelni w ogromnej mierze przyczynili się do reformy polskiego państwa i do zbudowania stabilnego, silnego, choć nadal jeszcze małego w stosunku do potrzeb gospodarczych, systemu bankowego* – powiedział. Podkreślił również wkład uczelni i studentów w tworzenie sektora bankowego poprzez ich racjonalne i odpowiedzialne podejście do zasobów, które nie są nieograniczone.

Do oszczędzania i wychowania do oszczędzania, które budujemy w dzieciach już od najmłodszych lat, nawiązywał także Grzegorz Chłopek, Prezes Zarządu Nationale-Nederlanden Powszechne Towarzystwo Emerytalne S.A. Na przykładzie swoich dzieci pokazywał potrzebę zrozumienia wartości pieniądza, która wiąże się też z odpowiedzialnością.

– *Apelowałem, chociaż lubię matematykę, królową nauk, żeby zrezygnować może z trygonometrii, sinusów, cosinusów, tangensów itd. na rzecz jakiejś przedsiębiorczości i wytłumaczenia, czym jest choćby procent składany, albo kto wypłaca emerytury i skąd się biorą pieniądze w bankomacie.* – Podkreślał, że tego typu wiedza jest dzieciom potrzebna o wiele wcześniej niż w wieku osiemnastu lat.

Mówił także o potrzebie budowania łańcucha od pomysłu do realizacji z respektowaniem pomysłodawcy, bez względu na to, czy jest to indywidualna osoba czy uczelnia, aby ludziom opłacało się rozwijać największy kapitał, jaki mają, czyli kreatywność: *Trzeba zbudować łańcuch, od samego początku, współpracy między biznesem a nauką, po to żeby wszystkie podmioty miały z tego korzyści.*



Potrzebę tworzenia łańcucha współpracy pomiędzy biznesem a nauką dostrzegali także Marek Rocki, Rektor Wyższej Szkoły Handlowej w Warszawie:

– Są takie kierunki, które ewidentnie przyczyniają się do sukcesu na rynku pracy zero bezrobotnych, średnie pensje. Teraz mówię do państwa studentów: po pierwszym roku pracy sięgające siedmiu tysięcy złotych. Pokazywał, że realna współpraca uczelni z pracodawcami skutkuje sukcesem.

– Sytuacja tego kraju za kilka lat będzie zależała od tych decyzji, które podejmujemy tutaj, dzisiaj i ja się zgadzam w stu procentach, że takie decyzje podejmowane być muszą przy ścisłej współpracy pomiędzy biznesem a wyższymi uczelniami – stwierdził Piotr Janiszewski, Prezes Zarządu Skanska S.A.

Podkreślał, że w dzisiejszym, jakże szybko zmieniającym się świecie, musimy być przede wszystkim innowacyjni i zwracać uwagę na potrzeby młodych ludzi, którzy wkracząc będą na rynek pracy. Bardzo ważną rolę odgrywa też zaangażowanie, współpraca i tworzenie nowych rozwiązań, które za pewien czas pomogą nam odnaleźć się w nowej sytuacji rynkowej.

– Wiedza teoretyczna, którą dzisiaj dostajemy od uczelni nie jest wystarczająca. My musimy ją zweryfikować z praktyką i być elastyczni – mówił.

Również Oleksandr Jarema, Minister Młodzieży i Sportu z Ukrainy, podkreślał, że kapitałem rozwojowym nie są pieniądze a ludzie: *Nie jesteśmy tylko młodymi ludźmi – jesteśmy ludźmi, jesteśmy obywatelami świata.* Zwrócił uwagę słuchaczy na to, że najlepszą drogą nauki jest działanie a nie obserwowanie, w którym pomijany jest proces decyzyjny. Co więcej, młodzi ludzie muszą mieć możliwość nabycia umiejętności potrzebnych do rozwijania kraju po to, aby w przyszłości byli gotowi wziąć odpowiedzialność za sytuację w swoich państwach.

Drugą część panelu stanowiły odpowiedzi na pytania słuchaczy. Na początku pojawiła się seria pytań do Pana Piotra Dardzińskiego, Podsekretarza Stanu w Ministerstwie Nauki i Szkolnictwa Wyższego.

Dorian z Rumunii chciał dowiedzieć się, czy w Polsce istnieją partnerstwa pomiędzy uczelniami wyższymi a obszarem biznesu i jeśli tak, jak są one nawiązywane i wspierane przez rząd. Kolejny uczestnik debaty zapytał, czy Polska otrzymuje i potrzebuje wsparcia ze strony Unii Europejskiej w tworzeniu projektów przygotowujących do wkroczenia w świat biznesu dla młodych ludzi i start-upów, biorąc pod uwagę migracje i zmiany na scenach politycznych.

Następne swoje zaniepokojenie związane z bardzo szybkim rozwojem technologicznym i coraz mniej potrzebną pracą człowieka w życiu codziennym wyraziła Fruzsina z Węgier studiująca w Krakowie. Proces ten, w niedalekiej przyszłości, może prowadzić do kryzysu na rynku pracy. Fruzsina chciała dowiedzieć się, czy paneliści myślą, że system edukacyjny w Unii Europejskiej już teraz próbuje przygotować się na tak radykalne zmiany oraz czy nasze ogólne podejście do edukacji powinno ulec zmianie?

– *Właściwie odpowiedź na państwa pytania jest wspólna* – powiedział Piotr Dardziński. Podkreślał, że to uczelnia decyduje o tym, jakie zastosuje wsparcie dla inicjatyw studenckich, czy i jak będzie współpracować z biznesem oraz czy będzie korzystać z projektów międzynarodowych, a także jaka będzie jakość kształcenia, ponieważ edukacja wyższa realizowana jest w systemie autonomicznym.

Jako że większość uczelni w Polsce to instytucje publiczne, najbardziej podstawową zachętą do podnoszenia jakości kształcenia ze strony państwa są i będą dotacje i ewaluacje.

– *Uczelnie będą oceniane co cztery lata i w czasie tej ewaluacji jednym z kryteriów oceny będzie jakość i elastyczność kształcenia, nowe modele edukacyjne i współpraca z biznesem. Im uczelnia będzie sprawniejsza w zmianie, działaniu, adaptowaniu się do warunków, tym będzie mogła liczyć na wyższe i trwalsze finansowanie ze środków publicznych* – podkreślał. Takie ewaluacje sprawiają, że pomiędzy uczelniami wytworzy się pewnego rodzaju konkurencja i różnicowanie, a jednostki, które już przy pierwszej ewaluacji uzyskują najwyższe oceny, zdobędą pewną autonomię – będą mogły uruchamiać i likwidować kierunki bez potrzeby starania się o zgodę Komisji Akredytacyjnej, bardzo szybko odpowiadając na sytuację rynkową.



1 REKOMENDACJE NA PRZYSZŁOŚĆ FORUM

REKOMENDACJE NA PRZYSZŁOŚĆ

Podczas Forum Ekonomicznego Młodych Liderów w czasie licznych debat i warsztatów młodzież opracowała model współpracy na przyszłość. Rekomendacje te stanowią zbiór praktycznych informacji i działań jakie należy podjąć by łatwo i skutecznie nawiązywać partnerstwa i realizować wspólne projekty na arenie międzynarodowej w przyszłości.

1. Networking - proces wymiany informacji, zasobów, wzajemnego poparcia i możliwości, prowadzony dzięki korzystnej sieci wzajemnych kontaktów.
 - przed wyjazdem (aplikacje mobilne, portale społecznościowe);
 - w trakcie wydarzenia:
 - formalny - sesje integracyjno - networkingowe - prowadzone przez animatora;
 - nieformalny - przerwy kawowe, wieczory integracyjne;
 - po wydarzeniu (portale społecznościowe, kontakt osobisty).
2. Praktyczne wskazówki dotyczące nawiązywania kontaktów:
 - Rozmowa z ekspertem;

Podczas sesji networkingowych istnieje możliwość interakcji z prawdziwymi ekspertami. Porozmawiaj z nimi, jednak myśl jak dziennikarz i najpierw zastanów się jakie pytanie zadasz. Naprawdę, większości z nich przyjemność sprawia pomaganie młodym ludziom w rozwiązywaniu trudnych kwestii, które mogą pojawić się w pracy lub podczas przygotowania projektu.
 - Wyjście spoza swojej strefy komfortu;

Nie rozmawiaj tylko o swoich mocnych stronach, ale raczej zaangażuj się w coś innego - pokażesz się wtedy jako osoba wszechstronna, która zawsze i wszędzie pasuje.
 - Realizacja postawionych sobie celów.

Ważne jest, aby stawiać sobie cele zanim rozpocznie się nawiązywanie kontaktów. Takie cele mogą obejmować na przykład nawiązanie trzech nowych znajomości lub nauczenie się czegoś nowego.
3. Rozwój kompetencji miękkich:
 - udział w warsztatach;
 - edukacja poza formalna;
 - nauka przez doświadczenie;
 - korzystanie ze wsparcia profesjonalnych trenerów.
4. Wiedza dotycząca:
 - możliwości korzystania z dotacji, programów i źródeł finansowania projektów;
 - sposobów pozyskiwania wsparcia finansowego;
 - sztuki pisania wniosków projektowych;
 - umiejętności ich praktycznego realizowania.

Wskazówki wypracowane przez Młodych Liderów pomogą sprawnie nawiązać kontakty i partnerstwa. Przyczynią się również do stałej wymiany informacji oraz wzajemnego i źródłowego czerpania wiedzy o krajach.



SKŁAD : STUDIO EM © LUBLIN 2017



Erasmus+

ORGANIZATORAMI FORUM SĄ:
EUROPEJSKI DOM SPOTKAŃ – FUNDACJA NOWY STAW;
FUNDACJA ROZWOJU SYSTEMU EDUKACJI – NARODOWA AGENCJA PROGRAMU ERASMUS+;
INSTYTUT STUDIÓW WSCHODNICH.

FORUM EKONOMICZNE MŁODYCH LIDERÓW

20-601 Lublin, ul. T. Zana 38 tel. 0048 81 534 61 91

www.forum-leaders.eu